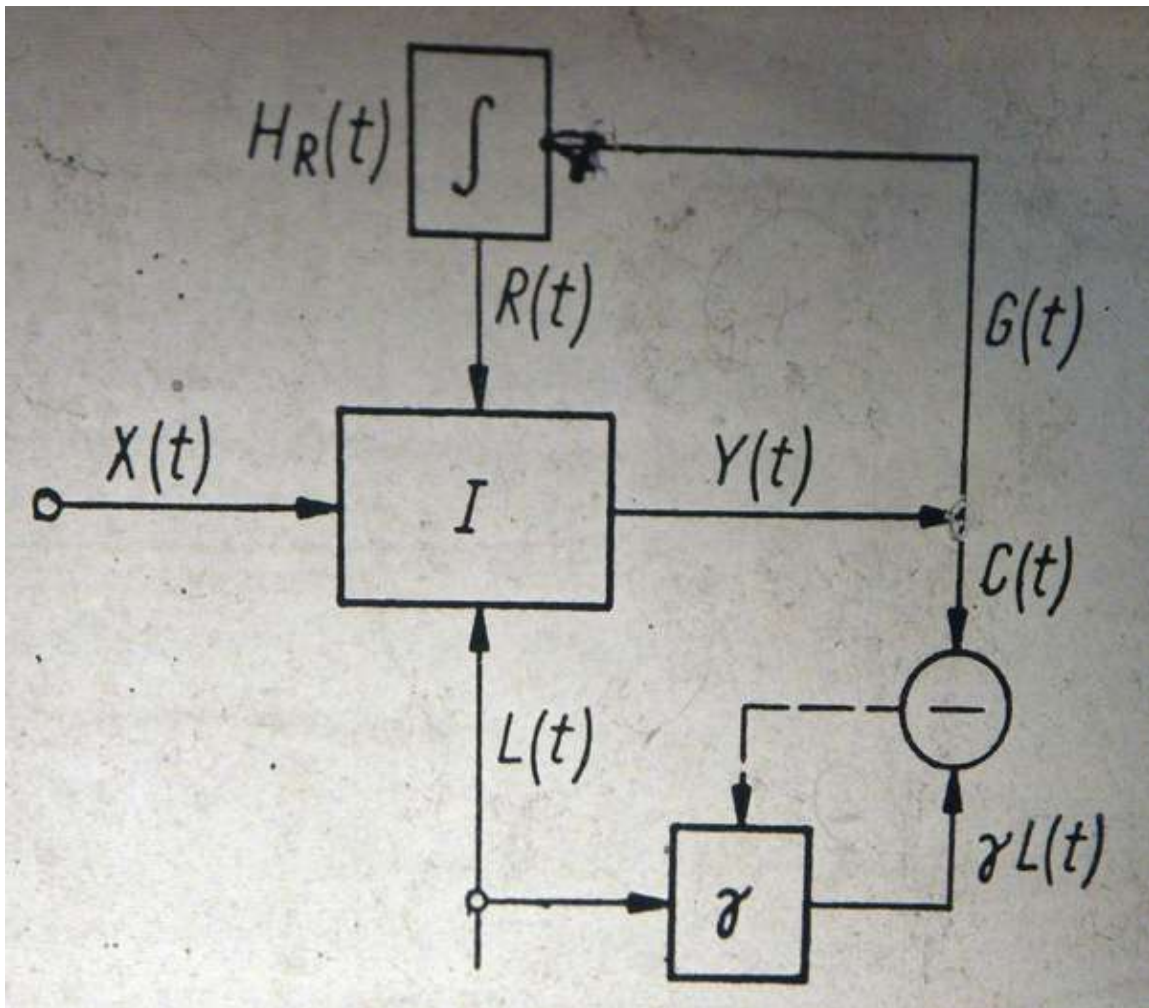
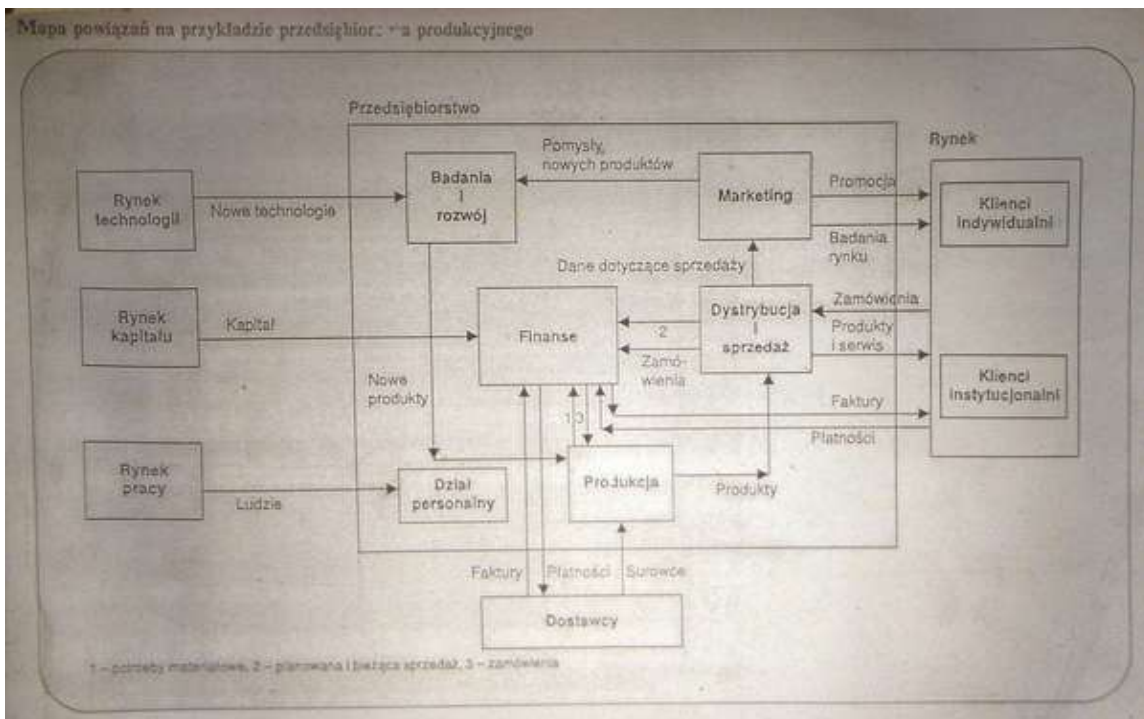
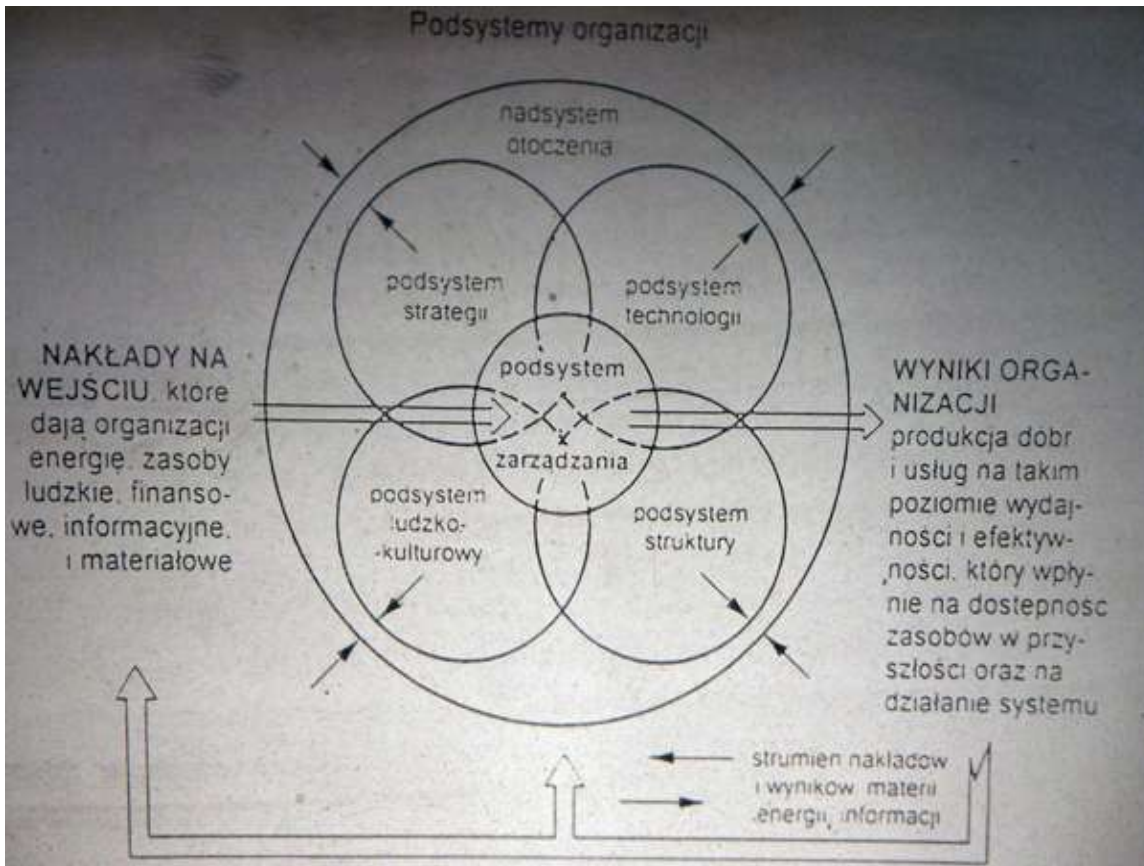


- $Y(t)$ –
- $C(t)$ –
- $\bar{C}(t)$ –
- $H_R(t)$ –
- $X(t)$ –
- $L(t)$ –
- $G(t)$ –



- $Y(t)$ –
- $C(t)$ –
- $\gamma L(t)$ –
- $H_R(t)$ –
- $X(t)$ –
- $L(t)$ –
- $G(t)$ –



SYSTEM – określona kombinacja czynników współzależnych i współpracujących dla osiągnięcia wspólnego (celu)

RELACJE SYSTEMOTWÓRCZE:

1. Relacje współmierności
2. Relacje organiczności
3. Relacja spójności

Organizacja – wewnętrznie zintegrowany system, złożony z czterech podstawowych elementów:

1. Celów realizowanych przez organizację i wynikające stąd konkretnych zadań
2. Ludzi wraz z ich indywidualnymi zbiorowymi dążeniami i wzorcami zachowania
3. Wyposażenia materialno-technicznego oraz określonych zasad postępowania się nim
4. Formalnej struktury, czyli przyjętych zasad podziału zadań i odpowiedzialności za nie, władzy i związanej z nią odpowiedzialności oraz informacji.

Wymagania organizacyjne:

1. Jasno zdefiniowany zakres zadań oraz kompetencji całego zarządu oraz jego poszczególnych członków;
2. Proste stosunki podległości (pod względem rzeczowym i dyscyplinarnym) bez wyczerpania maksymalnej rozpiętości zarządzania;
3. Możliwość koncentracji zarządu na istotnych, zwłaszcza strategicznych zadaniach kierowniczych w zakresie rzeczowym i ludzkim (tzn. jednocześnie wolne pole działania dla kadry kierowniczej pracującej poniżej szczebla zarządu);
4. Prymat orientacji na rynek i klientów, zapewnienie jakości optymalnej realizacji usług przy kształtowaniu zakresów zadań w zarządzie i na niższych poziomach kierowania, w miarę możliwości poprzez Profit – Center (ośrodki tworzenia zysku) i Service – Center (ośrodki świadczenia usług);
5. Praca zespołowa na każdym poziomie kierownictwa oraz pomiędzy poziomami kierowania w celu możliwie najlepszej realizacji zadań koordynacyjnych;
6. Elastyczność przy realizacji zadań w ramach koncepcji organizacji zarządzania wybranej fazy rozwoju przedsiębiorstwa.